

Call for Nominations

[français ci-dessous](#)

Recognize a colleague, peer, or organization for their positive impact on Black success in Science, Technology, Engineering, Mathematics, Medicine or Health (STEMM) by nominating them for a Career Award from the Canadian Black Scientists Network.

The Canadian Black Scientists Network (CBSN, the Network) was founded in 2020 to elevate, make visible, celebrate and connect Black Canadians in STEMM fields (Science, Technology, Engineering, Mathematics, Medicine and Health). With over 800 members from across the country, the network has national recognition as the only multidisciplinary organization promoting Black inclusion and success across STEMM fields, from school aged learners to professionals in research, innovation, entrepreneurship and applied sectors. (Learn more here: <https://blackscientists.ca/>).

The Network has three career awards that recognize substantive, sustained contributions by individuals or organizations who have had a significant positive impact on the lives of Black STEMM aspirants and professionals in Canada. These awards are only presented in years when a particularly meritorious candidate is nominated. This year's Awardees will be invited to attend the Black Excellence in STEMM 2024 ([BE-STEMM 2024](#)) national conference to receive their award at an Emancipation Day ceremony (August 1, 2024) with special guests including the Rt. Hon. Michaëlle Jean, and MP Arielle Kayabaga, co-chair of the Black Parliamentary Caucus.

Nominations must be completed and submitted by **11:59pm on July 5, 2024** using the [online nomination form \(linked here\)](#)

See below for [award descriptions](#) and [instructions for submitting a nomination](#).

Appel de mises en candidatures

Reconnaissez un collègue, un pair ou une organisation pour leur impact positif sur la réussite des Noirs dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des mathématiques, de la médecine ou de la santé (STIMM) en proposant leur candidature pour un prix de carrière du Réseau Canadien des Scientifiques Noirs.

Le Réseau Canadien des Scientifiques Noirs (RCSN, le Réseau) a été fondé en 2020 pour élever, rendre visible, célébrer et connecter les Canadiens noirs dans les domaines STIMM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques, médecine et santé). Avec plus de 800 membres à travers le pays, le réseau jouit d'une reconnaissance nationale en tant que seule organisation multidisciplinaire promouvant l'inclusion et la réussite des Noirs dans les domaines STIMM, des

apprenants d'âge scolaire aux professionnels de la recherche, de l'innovation, de l'entrepreneuriat et des secteurs appliqués. (Apprenez-en plus ici : <https://blackscientists.ca/>).

Le Réseau propose trois prix de carrière qui reconnaissent les contributions substantielles et soutenues d'individus ou d'organisations qui ont eu un impact positif significatif sur la vie des aspirants et professionnels en STIMM Noirs au Canada. Ces prix ne sont décernés que les années où un candidat particulièrement méritant est nommé. Les lauréats de cette année seront invités à assister à la conférence nationale Excellence Noirs en STIMM 2024 (EN-STIMM 2024) pour recevoir leur prix lors d'une cérémonie du Jour de l'émancipation (le 1er août 2024) avec des invités spéciaux, dont la très honorable Michaëlle Jean et la députée Arielle Kayabaga, coprésidente du Caucus parlementaire noir.

Les candidatures doivent être complétées et soumises avant **23 h 59 le 5 juillet 2024** en utilisant [le formulaire de nomination en ligne \(lien ici\)](#).

Voir ci-dessous [les descriptions des prix](#) et [les instructions pour soumettre une candidature](#)

Contents / Contenu

Call for Nominations.....	1
Appel de mises en candidatures.....	1
CBSN Career Awards & Nomination Instructions (EN)	3
1. Howard McCurdy Award for Outstanding Service to Canadian Black Scientists.....	3
Criteria	3
Namesake	3
2. Rosemary Brown Award for Outstanding Mentorship.....	3
Criteria	3
Namesake	4
3. Gloria Baylis Award for Entrepreneurship and Advocacy	4
Criteria	4
Namesake	4
Nomination package checklist.....	5
Bourses de carrière du CBSN et instructions de mise en candidature (FR)	5
1. Prix Howard McCurdy pour services exceptionnels rendus aux scientifiques noirs canadiens.	5
Critères.....	5
Homonyme	6
2. Prix Rosemary Brown pour mentorat exceptionnel.....	6
Critères.....	6
Homonyme	7
3. Prix Gloria Baylis pour l'entrepreneuriat et le plaidoyer.....	7
Critères.....	7
Homonyme	7
Liste de contrôle du dossier de candidature	8

CBSN Career Awards & Nomination Instructions (EN)

1. Howard McCurdy Award for Outstanding Service to Canadian Black Scientists.

Criteria

This award recognizes a person or organization whose work has led to **substantive, high impact, transformational, positive change** for:

- The establishment or development of the Canadian Black Scientists Network and its programs

OR

- Increased access, retention, support, inclusion, or success for the aspirations or professional success of Black Canadians in STEMM at a national level.

The awardee would typically undertake the work for which they are honoured as a **volunteer** (or for an organization, would function as a not-for-profit or equivalent), or with **clear evidence of accomplishments that exceed the expected norm for their role** (or for an organization, that has a specific focus on programs for Black Canadians).

Namesake

Howard D. McCurdy, PhD, CM (1923 – 2018) was an influential civil rights activist, scientist and politician. Professor McCurdy was the first Canadian-born Black tenured professor in Canada, served as Chair of his department at the University of Windsor (the first Black department head in Canada). His academic career included identifying and naming a new family of bacteria. He was a co-founder and inaugural president of the Canadian College of Microbiologists. In the public sphere he was elected to the Windsor (ON) city council and then was elected as Canada's second-ever Black MP. Throughout his career, he was a leader and founder of organizations that advocated for racial justice. This started when he was a graduate student in Michigan, where he founded the local chapter of the NAACP. He founded and was the first President of the Guardian Club (now called the National Black Coalition of Canada) which fought racial discrimination in Windsor. [Learn more](#) about Howard McCurdy.

2. Rosemary Brown Award for Outstanding Mentorship

Criteria

This award recognizes a person who is an impactful, inclusive, and effective mentor who has had significant positive effects on mentees within and beyond their own local context. The awardee must

- Be a registered member of the network
- have a sustained record of exemplary mentorship of students, trainees and/or professional colleagues, particularly mentorship of Black persons or people from other marginalized groups. Nominees for this award may engage in relationship-based mentorship of individuals, or they

may be responsible for the creation or stewardship/implementation/development of a mentorship program that has positive impacts across groups of people.

There are many forms of mentorship that can have positive impacts on others, but most involve sharing advice, insights, inspiration, and counsel with mentees. The awardee will be someone who ensures mentees benefit from their experience, is completely trustworthy, an active listener, and works to support the aspirations of mentees. An outstanding mentor should share new possibilities, opportunities, and connections with mentees and build a sustained relationship with mentees.

Namesake

Rosemary Brown, OC (1930 – 2003) was a politician, social worker, and advocate for the rights of women and racialized people. Her trailblazing roles include being the first woman to run for leadership of a national political party, thus breaking racial barriers in federal politics (she came in 2nd), and the first Black woman elected to any Canadian Parliament. Ms. Brown made incredible contributions as an advocate for policy prohibiting discrimination. She was Ombudswoman and founding member of the Vancouver Status of Women Council, she appeared regularly in the national, syndicated TV series, 'People in Conflict'. Her broad, visible contributions inspired the aspirations of many members of our communities. Of particular resonance for Black scientists was her urging young women to go into politics in order to effect change, despite the fact that the path would be difficult. This combination of encouragement and realism is critical to the success of Black scientists as well, as they often find themselves 'the only one' in the room. [Learn more](#) about Rosemary Brown.

3. Gloria Baylis Award for Entrepreneurship and Advocacy

Criteria

This award recognizes an entrepreneur who has founded or co-founded and led establishment of a successful business (or businesses) related to STEMM (Science, Technology, Engineering, Mathematics, Medicine and Health) in Canada. The awardee must also show evidence of having a positive impact on Black communities through activism or advocacy that supports, elevates, or opens new pathways to success for other Black professionals in STEMM entrepreneurship or other sectors outside of their own enterprise(s).

Namesake

Gloria Baylis (1929 – 2017) was a civil rights activist, registered nurse and entrepreneur. She filed and won the first-ever case of racial discrimination against an employer in Canada, setting an important precedent that would support the justice for Black people in Canada at a time when there were no provincial human rights codes, nor charter of rights and freedoms. Moreover, Ms. Baylis' courage in pursuing this highly-publicized case encouraged other Black Canadians to document discrimination in employment and housing. As a nurse, she was arrested while working for a doctor who advocated for women's reproductive rights and provided abortion services (under a law that has since been found to be unconstitutional). Ms. Baylis later founded the Baylis Medical Company to facilitate access of Canadian patients to state-of-the-art medical devices. Initially run as a small business out of her home,

Baylis medical is now a corporation with a global reach, involved in research, production and development of medical technologies. [Learn more](#) about Gloria Baylis

Nomination package checklist

Nominations must be completed and submitted by 11:59pm on July 5, 2024 using the [online nomination form \(linked here\)](#)

Although anyone can compile a nomination package, **nominations must be communicated by a Member, elected Ally or Friend of the network.**

An adjudication committee consisting of 3-5 registered members of the network and 1 elected Ally will consider the nominations and provide a recommendation to the steering committee. A majority +1 vote of the steering committee is required to confirm the recommendation of the adjudication committee.

1. **Nomination letter:** must be signed or co-signed by CBSN member, Ally or Friend (consult the network directory here: <https://blackscientists.ca/members/>). The nomination letter should **not** just restate the candidate's CV, but should highlight key accomplishments.

The nomination letter should:

- specify the award for which the candidate is being nominated
- clearly make the case for why the nominee is an exceptional candidate for the specified award by **referring to criteria** and the **candidate's record**.
- include a brief description of how the nominator knows the candidate.

2. **Nominee's biosketch**, 250 words maximum. Suitable for use during the awards ceremony or posting on a website.

3. **Nominee's CV** (individual nominee) or **Impact Report** (organization)

4. **Two letters of endorsement** that refer to how the nominee's work satisfies the award criteria, ideally with specific examples/illustrations from the nominee's record. Endorsements do **not** have to be 'arms length', and endorsements from community members or trainees as well as professionals are welcome.

Bourses de carrière du CBSN et instructions de mise en candidature (FR)

1. Prix Howard McCurdy pour services exceptionnels rendus aux scientifiques noirs canadiens.

Critères

Ce prix récompense une personne ou une organisation dont le travail a conduit à un changement substantiel, à fort impact, transformationnel et positif pour :

- La création ou le développement du Réseau canadien des scientifiques noirs et de ses programmes.

OU

- Accès, rétention, soutien, inclusion ou réussite accrus pour les aspirations ou la réussite professionnelle des Canadiens noirs dans les STEMM à l'échelle nationale.

Le lauréat entreprendra généralement le travail pour lequel il est honoré en tant que bénévole (ou pour une organisation, fonctionnerait comme une organisation à but non lucratif ou équivalent), ou avec des preuves claires de réalisations qui dépassent la norme attendue pour son rôle (ou pour une organisation qui se concentre spécifiquement sur les programmes destinés aux Canadiens noirs).

Homonyme

Howard D. McCurdy, PhD, CM (1923 – 2018) était un militant des droits civiques, un scientifique et un homme politique influent. Le professeur McCurdy a été le premier professeur titulaire noir né au Canada au Canada et a été directeur de son département à l'Université de Windsor (le premier chef de département noir au Canada). Son parcours universitaire comprenait l'identification et la nomination d'une nouvelle famille de bactéries. Il a été cofondateur et premier président du Collège canadien des microbiologistes. Dans la sphère publique, il a été élu au conseil municipal de Windsor (ON), puis a été élu deuxième député noir du Canada. Tout au long de sa carrière, il a été leader et fondateur d'organisations luttant pour la justice raciale. Cela a commencé alors qu'il était étudiant diplômé dans le Michigan, où il a fondé la section locale de la NAACP. Il a fondé et a été le premier président du Guardian Club (maintenant appelé la National Black Coalition of Canada) qui luttait contre la discrimination raciale à Windsor. Apprenez-en davantage sur Howard McCurdy

2. Prix Rosemary Brown pour mentorat exceptionnel

Critères

Ce prix récompense une personne qui est un mentor percutant, inclusif et efficace qui a eu des effets positifs significatifs sur les mentorés au sein et au-delà de leur propre contexte local. Le lauréat doit

- Être membre inscrit du réseau
- avoir un historique soutenu de mentorat exemplaire d'étudiants, de stagiaires et/ou de collègues professionnels, en particulier de mentorat de personnes noires ou de personnes issues d'autres groupes marginalisés. Les candidats à ce prix peuvent s'engager dans un mentorat relationnel d'individus, ou ils peuvent être responsables de la création ou de la gestion/mise en œuvre/développement d'un programme de mentorat qui a des impacts positifs sur des groupes de personnes.

Il existe de nombreuses formes de mentorat qui peuvent avoir un impact positif sur les autres, mais la plupart impliquent le partage de conseils, d'idées, d'inspiration et de conseils avec les mentorés. Le lauréat sera quelqu'un qui veillera à ce que les mentorés bénéficient de leur expérience, qui soit totalement digne de confiance, qui écoute activement et qui s'efforce de soutenir les aspirations des mentorés. Un mentor exceptionnel doit partager de nouvelles possibilités, opportunités et liens avec les mentorés et construire une relation durable avec les mentorés.

Homonyme

Rosemary Brown, OM (1930 – 2003) était une politicienne, une travailleuse sociale et une défenseure des droits des femmes et des personnes racialisées. Ses rôles de pionnière incluent celui d'être la première femme à se présenter à la direction d'un parti politique national, brisant ainsi les barrières raciales dans la politique fédérale (elle est arrivée en 2e position), et la première femme noire élue à un parlement canadien. Mme Brown a apporté une contribution incroyable en tant que défenseure d'une politique interdisant la discrimination. Elle a été ombudsman et membre fondatrice du Vancouver Status of Women Council. Elle est apparue régulièrement dans la série télévisée nationale souscrite « People in Conflict ». Ses contributions vastes et visibles ont inspiré les aspirations de nombreux membres de nos communautés. Le fait qu'elle ait exhorté les jeunes femmes à se lancer en politique afin de provoquer des changements, malgré le fait que le chemin serait difficile, a particulièrement trouvé un écho chez les scientifiques noirs. Cette combinaison d'encouragement et de réalisme est également essentielle au succès des scientifiques noirs, car ils se retrouvent souvent « les seuls » dans la pièce. Apprenez-en davantage sur Rosemary Brown.

3. Prix Gloria Baylis pour l'entrepreneuriat et le plaidoyer

Critères

Ce prix récompense un entrepreneur qui a fondé ou cofondé et dirigé la création d'une ou plusieurs entreprises prospères liées aux STEM (sciences, technologies, ingénierie, mathématiques, médecine et santé) au Canada. Le lauréat doit également démontrer qu'il a un impact positif sur les communautés noires par le biais d'un activisme ou d'un plaidoyer qui soutient, élève ou ouvre de nouvelles voies vers le succès pour d'autres professionnels noirs de l'entrepreneuriat STEM ou d'autres secteurs en dehors de leur(s) propre(s) entreprise(s).

Homonyme

Gloria Baylis (1929 – 2017) était une militante des droits civiques, une infirmière diplômée et une entrepreneure. Elle a déposé et gagné la toute première affaire de discrimination raciale contre un employeur au Canada, créant ainsi un précédent important qui soutiendrait la justice pour les Noirs au Canada à une époque où il n'existait ni codes provinciaux des droits de la personne ni charte des droits et libertés. . De plus, le courage de Mme Baylis dans la poursuite de cette affaire très médiatisée a encouragé d'autres Canadiens noirs à documenter la discrimination en matière d'emploi et de logement. En tant qu'infirmière, elle a été arrêtée alors qu'elle travaillait pour un médecin qui défendait les droits reproductifs des femmes et proposait des services d'avortement (en vertu d'une loi qui a depuis été jugée inconstitutionnelle). Mme Baylis a ensuite fondé la Baylis Medical Company pour faciliter l'accès des patients canadiens aux appareils médicaux de pointe. Initialement gérée comme une petite entreprise à partir de son domicile, Baylis Medical est aujourd'hui une société d'envergure mondiale, impliquée dans la recherche, la production et le développement de technologies médicales. En savoir plus sur Gloria Baylis

Liste de contrôle du dossier de candidature

Les candidatures doivent être complétées et soumises avant 23 h 59 le 5 juillet 2024 en utilisant [le formulaire de nomination en ligne \(lien ici\)](#).

Bien que n'importe qui puisse constituer un dossier de candidature, les candidatures doivent être communiquées par un Membre, élu Allié ou Ami du réseau.

Un comité de sélection composé de 3 à 5 membres inscrits du réseau et d'un allié élu examinera les candidatures et fournira une recommandation au comité directeur. Un vote majoritaire +1 du comité directeur est requis pour confirmer la recommandation du comité de sélection.

1. Lettre de nomination : doit être signée ou cosignée par un membre, allié ou ami du CBSN (consulter l'annuaire du réseau ici : <https://blackscientists.ca/members/>). La lettre de nomination ne doit pas seulement reformuler le CV du candidat, mais doit également mettre en évidence ses principales réalisations.

La lettre de candidature doit :

- préciser le prix pour lequel le candidat est nommé
- expliquer clairement pourquoi le candidat est un candidat exceptionnel pour le prix spécifié en faisant référence aux critères et au dossier du candidat.
- inclure une description de la façon dont le proposant connaît le candidat.

2. Biosketch du candidat, 300 mots maximum. Convient pour une utilisation lors de la cérémonie de remise des prix ou pour une publication sur un site Web.

3. CV du candidat (candidat individuel) ou rapport d'impact (organisation)

4. Deux lettres d'approbation faisant référence à la manière dont le travail du candidat répond aux critères d'attribution, idéalement avec des exemples/illustrations spécifiques tirés du dossier du candidat. Les approbations ne doivent pas nécessairement être « indépendantes », et les approbations des membres de la communauté ou des stagiaires ainsi que des professionnels sont les bienvenues.